

Số: /KH-SVHTTDL

Cao Bằng, ngày 08 tháng 7 năm 2022

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình số 08-CT/TU ngày 16/7/2021 của Tỉnh ủy Cao Bằng về xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt các cấp, nhất là cấp chiến lược có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín ngang tầm nhiệm vụ, giai đoạn 2021 - 2025

Thực hiện Kế hoạch số 724/KH-UBND ngày 29 tháng 3 năm 2022 của Ủy ban nhân tỉnh Cao Bằng thực hiện nội dung “xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt các cấp, nhất là cấp chiến lược có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín ngang tầm nhiệm vụ” theo Chương trình số 08-CT/TU ngày 16/7/2021 của Tỉnh ủy Cao Bằng, giai đoạn 2021 - 2025.

Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch (VHTTDL) xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Quán triệt nghiêm túc, sâu sắc Chương trình số 08-CTr/TU của Tỉnh ủy; nhận thức rõ về tầm quan trọng của việc xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp; nắm vững quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp trong Chương trình số 08-CTr/TU của Tỉnh ủy để tổ chức triển khai thực hiện đạt hiệu quả. Theo đó xác định rõ nhiệm vụ, trách nhiệm cụ thể của từng phòng, đơn vị và người đứng đầu các phòng, đơn vị để triển khai thực hiện Chương trình đảm bảo thống nhất, đồng bộ.

Tạo chuyên biến tích cực, mạnh mẽ trong đổi mới công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ chủ chốt có đủ phẩm chất, năng lực, cơ cấu hợp lý, đảm bảo kế thừa và phát triển, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, làm cơ sở để tiến hành kiểm tra, giám sát, thanh tra, đánh giá kết quả thực hiện Chương trình số 08-CTr/TU của Tỉnh ủy.

Các phòng, đơn vị, trước hết là người đứng đầu căn cứ Chương trình của Tỉnh ủy và nội dung Kế hoạch này, đánh giá tình hình và yêu cầu thực tế tại phòng, đơn vị mình để xây dựng chương trình, kế hoạch hành động cụ thể, sát đúng, toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm với quyết tâm chính trị cao, nỗ lực lớn, hành động quyết liệt, thực hiện có hiệu quả; kịp thời khắc phục những bất cập phát sinh trong quá trình thực hiện.

Xây dựng đội ngũ công chức, viên chức (CCVC) chuyên nghiệp, có chất lượng cao, có số lượng, cơ cấu hợp lý, nhất là cán bộ chủ chốt, có tư duy khoa học, đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm.

2. Yêu cầu

Việc triển khai thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ về quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, chính sách thu hút nhân lực, luân chuyển, quản lý CCVC tại Chương trình số 08-CTr/TU của Tỉnh ủy đảm bảo tính khoa học, đồng bộ, thống nhất với các quy định của pháp luật về đào tạo, bồi dưỡng và quản lý sử dụng CCVC.

Phân công rõ nhiệm vụ của từng phòng, đơn vị phối hợp thực hiện; làm căn cứ để kiểm tra, đánh giá, báo cáo kết quả thực hiện các nhiệm vụ đề án.

II. MỤC TIÊU

1. Phần đầu đến năm 2025: 100% cán bộ quy hoạch Giám đốc, Phó Giám đốc Sở được đào tạo, bồi dưỡng đạt chuẩn chức danh quy hoạch; 100% cán bộ được bổ nhiệm vào vị trí Giám đốc, Phó Giám đốc Sở được bồi dưỡng cập nhật kiến thức mới theo chức danh.

2. Phần đầu 100% lãnh đạo các phòng, đơn vị trực thuộc Sở đạt chuẩn trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, ngoại ngữ, tin học, quốc phòng an ninh; có năng lực thực tiễn, năng lực tổ chức thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ được giao hằng năm.

3. Đến hết năm 2025 cử đi đào tạo 01 tiến sĩ, 15 thạc sĩ thuộc lĩnh vực văn hóa, thể thao và du lịch.

III. NHIỆM VỤ THƯỜNG XUYÊN

Các phòng, đơn vị theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao; tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ thường xuyên, cụ thể như sau:

1. Tăng cường quán triệt và chỉ đạo việc học tập, nghiên cứu sâu sắc, toàn diện những nội dung cơ bản của chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, Cương lĩnh, Điều lệ, Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ nhằm nâng cao nhận thức cho CCVC về vị trí, vai trò đặc biệt quan trọng của công tác cán bộ và đội ngũ cán bộ.

2. Triển khai đồng bộ, có hiệu quả các chủ trương, nghị quyết, quy định, quy chế về công tác cán bộ; thường xuyên hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nghị quyết, quy định, quy chế về công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ.

3. Thực hiện nghiêm chế độ học tập, bồi dưỡng lý luận chính trị. Đề cao tính tiên phong, gương mẫu, trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Kịp thời biểu dương, nêu gương những điển hình tiên tiến, những cá nhân tiêu biểu có tinh thần tận tụy, nhiệt huyết với công việc; kiên quyết đấu tranh với các biểu hiện suy thoái, tiêu cực, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; xử lý trách nhiệm nghiêm túc đối với các trường hợp sai phạm.

4. Nâng cao trách nhiệm, tổ chức thực hiện đồng bộ, chặt chẽ, hiệu quả các khâu trong công tác cán bộ; tuyển dụng đúng người, bố trí đúng việc. Rà soát, sắp

xếp đội ngũ CCVC, nhất là CCVC chủ chốt hợp lý về cơ cấu, giảm số lượng, nâng cao chất lượng theo vị trí việc làm phù hợp với năng lực của CCVC bảo đảm tiêu chuẩn chức danh theo quy định gắn với việc tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Thực hiện mục tiêu cơ cấu cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số.

5. Tăng cường quản lý chặt chẽ, hiệu quả đội ngũ CCVC. Thực hiện nghiêm quy tắc đạo đức công vụ, nội quy, quy chế, quy định quản lý CCVC trong và ngoài giờ làm việc để siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong quản lý CCVC; thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện. Người đứng đầu phải trực tiếp chịu trách nhiệm về quản lý đội ngũ CCVC ở cơ quan, đơn vị mình. Kiên quyết thay thế kịp thời đối với những CCVC năng lực hạn chế, uy tín thấp, không bảo đảm sức khỏe, có sai phạm, không hoàn thành nhiệm vụ, không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm, đến tuổi nghỉ hưu.

6. Thực hiện nghiêm các quy định, quy trình về công tác cán bộ, công tác đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng CCVC; đảm bảo chặt chẽ quy định, quy trình công tác tuyển dụng, quy hoạch, luân chuyển, bố trí, sử dụng, bổ nhiệm, miễn nhiệm, cho thôi giữ chức vụ đối với CCVC.

7. Cụ thể hóa tiêu chuẩn, bảo đảm chặt chẽ quy trình, thủ tục và hồ sơ nhân sự; đánh giá thực chất nhân sự được bổ nhiệm vào các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp. Không xem xét quy hoạch, bổ nhiệm đối với CCVC khi chưa có kết luận về tiêu chuẩn chính trị.

8. Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát về công tác cán bộ. Xử lý kịp thời, nghiêm minh, đúng quy định những cá nhân vi phạm kỷ luật của Đảng, pháp luật của Nhà nước; lạm dụng, lợi dụng quyền lực để thực hiện những hành vi sai trái trong công tác cán bộ hoặc tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền. Hủy bỏ, thu hồi các quyết định không đúng về công tác cán bộ, đồng thời xử lý nghiêm những cá nhân vi phạm. Thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với những người được phân công làm công tác cán bộ.

IV. NHIỆM VỤ CỤ THỂ

1. Rà soát, chủ động hoặc tham mưu đề xuất cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, xây dựng, ban hành các chính sách, các quy định có liên quan đến cán bộ và công tác tổ chức cán bộ phù hợp với các quy định của Tỉnh ủy.

2. Biểu dương, khen thưởng, nhân rộng những điển hình tiên tiến, cách làm hay, đổi mới, sáng tạo về công tác tổ chức cán bộ.

3. Hàng năm tiến hành rà soát, đánh giá chất lượng đội ngũ CCVC; chủ động chọn cử CCVC đi đào tạo sau đại học theo phân cấp; cử CCVC tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng về QLNN, chuyên môn nghiệp vụ, văn hóa công vụ, ngoại ngữ, tin học....

4. Hàng năm báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng theo các nội dung kế hoạch theo quy định.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các phòng, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao xây dựng, ban hành kế hoạch triển khai nhiệm vụ cụ thể để tổ chức thực hiện kế hoạch này. Các phòng, đơn vị báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch gửi về Sở (qua phòng Tổ chức - Pháp chế) để tổng hợp báo cáo Sở Nội vụ theo quy định.

2. Phòng Tổ chức - Pháp chế

Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra các phòng, đơn vị trong việc triển khai thực hiện kế hoạch này; rà soát kết quả thực hiện để lồng ghép trong xem xét tiêu chí hoàn thành nhiệm vụ để đánh giá, xếp loại hằng năm đối với tập thể và người đứng đầu đơn vị theo đúng quy định.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Thực hiện Chương trình số 08-CT/TU ngày 16/7/2021 của Tỉnh ủy Cao Bằng về xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt các cấp, nhất là cấp chiến lược có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín ngang tầm nhiệm vụ, giai đoạn 2021 - 2025 của Sở VH-TT-DL, đề nghị các phòng, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở tổ chức thực hiện hiệu quả Kế hoạch này./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Các đ/c Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Lưu VT, TCPC.

GIÁM ĐỐC

Sầm Việt An